

## 次世代育成支援推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社ホームサーチ

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2023年11月1日～2027年10月31日

〈目標1〉フレックスタイム制度を導入する。

2023年11月～ 従業員のニーズの把握、検討開始。

2024年12月～ 小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める。

制度導入、社内報などによる従業員への周知。

〈目標2〉子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。

2023年11月～ 従業員のニーズの把握、検討開始。

2024年12月～ 小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める。

制度導入、社内報などによる従業員への周知。